



Geen beperkingen zien maar kansen

Beleidsplan 2014 – 2015



Geen beperkingen zien maar kansen

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Toppie! tot en met het jaar 2015. Dit beleidsplan vormt de richtlijn van de Stichting waarmee we onze huidige sterke punten en toekomstige doelen zo veel mogelijk willen verankeren in een concreet beleid.

Stichting Toppie! is op 3 mei 2013 in het leven geroepen door Roberto en Natascha Wondel. Aanleiding voor het ontstaan en de oprichting van Stichting Toppie! is, dat zij beiden een droom hebben om iets te doen voor kinderen met een autistische beperking in Suriname. Overal wonen kinderen met een autistische beperking, maar Suriname zit in het hart van de familie Wondel. Roberto Wondel is van Surinamse afkomst en door zijn verhalen over dit mooie land, is Natascha en hun hele gezin van dit land gaan houden. De keuze om iets voor autistische kinderen in Suriname te gaan doen was hiermee gemakkelijk gemaakt. Geen twijfel over mogelijk dat het hele gezin achter de plannen staat: In 2015 zullen zij met hun gezin gaan (r)emigreren naar Suriname om Stichting Toppie! te verwezenlijken.

Hoe maken wij Stichting Toppie! Succesvol? In onze ogen is Stichting Toppie! nu al een succes. Maar wat is de definitie van succes? Succes is in onze ogen subjectief, op basis van bepaalde persoonlijke verwachtingen en uitkomsten bepaal je of iets succesvol is. Naar onze mening moet je verder kijken dan alleen het financiële gedeelte (Stichting Toppie! is opgezet als een open en transparante stichting). Wij vinden dat je vooral moet kijken naar het maatschappelijk gewin. Het geluk van kinderen valt niet uit te drukken in cijfers. Wij staan, als bestuur, voor de volle 100% achter de plannen en ambities die Stichting Toppie! heeft en weten gewoon dat het een succes gaat worden. Het is niet voor niets dat Roberto, Natascha en hun gezin alles achter laten in Nederland. Wij hebben er allemaal vertrouwen in dat Stichting Toppie! een succes is en een succes blijft.

Stichting Toppie! is een non-profit organisatie en wordt gedragen door de giften van sponsors, donateurs, fondsen enz.

Stichting Toppie! spreekt de ambitie uit om zoveel mogelijk (autistische)kinderen te helpen in Suriname. In dat kader is het bestuur van mening dat dit beleidsplan gedragen moet worden door de hele Stichting. Stichting Toppie! heeft een ANBI status aangevraagd en ook gekregen. Een ANBI status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de Stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen. Bij het opstellen van dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden.

Rest ons iedereen te bedanken die zich heeft ingezet voor de totstandkoming van dit beleidsplan. Verder dank aan alle mensen die, op wat voor manier dan ook, stichting Toppie! een warm hart toedragen.

Raad van Bestuur Stichting Toppie!
Roberto, Natascha en Ingrid



Geen beperkingen zien maar kansen

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding – Wat is autisme?.....	4
Doel Stichting Toppie!.....	5
Organisatiestructuur	6
Financiële prognose 2014-2015	8
Toekomst.....	11



Geen beperkingen zien maar kansen

Inleiding – Wat is autisme?

Autisme wordt gezien als een pervasieve (diepe, doordringende) ontwikkelstoornis. Er zijn verschillende vormen van autisme die allen worden geschaard onder de term “autismespectrumstoornis”. Waar het op neerkomt is dat autisme een stoornis is in de informatieverwerking van de hersenen. De informatie die in de hersenen binnenkomt wordt bij een autist op een andere manier verwerkt.

Waar bij iemand die geen autisme heeft de input vanuit de zintuigen verwerkt wordt tot een samenhangend geheel heeft het autistisch brein het moeilijk om de details van deze input samen te brengen.

Doordat deze input niet tot een samenhangend geheel kan worden gecombineerd hebben autisten vaak een probleem met de communicatie met anderen, veel moeite met sociale interactie en geen of weinig fantasie.

De verschillende kernmerken van autisme kunnen in drie categorieën ondergebracht worden: de sociale relaties, de communicatie en de verbeelding (triade). Deze kenmerken kunnen in verschillende combinaties en met een verschillende intensiteit voorkomen. Wat betekent dat mensen met autisme heel erg van elkaar kunnen verschillen.

Autismespectrumstoornissen zijn zoals gezegd ontwikkelingsstoornissen. Dat wil echter niet zeggen dat kinderen of volwassenen zich niet ontwikkelen!



Geen beperkingen zien maar kansen

Doel Stichting Toppie!

Stichting Toppie! is een transparante non-profit organisatie die zich wil gaan richten op het positief coachen/begeleiden van kinderen met een autistische beperking in Suriname (**de doelstelling van de Stichting is opgenomen in artikel 2.1 van de statuten**). Stichting Toppie! is van mening dat ieder kind uniek is en beschikt over unieke kwaliteiten. Ieder kind verdient een kans op een mooie toekomst en een goede positie in de maatschappij. Dat is waar Stichting Toppie! voor staat en dat is waar ons team vol passie aan werkt.

Onze manier van werken heeft veel overeenkomsten met de TEACCH methodiek, maar vertoont de grootste overeenkomsten met ABA (Applied Behavior Analysis). ABA is een manier om kinderen met een autistische stoornis noodzakelijke vaardigheden bij te brengen. In kleine stapjes, volgens een gestructureerde methode. ABA gaat uit van de principes van gedragsmodificatie, een erkende manier om met een positieve insteek probleemgedrag te verminderen. Dit betekent aan de ene kant dat wij kwalitatief goede begeleiding gaan geven en aan de andere kant dat deze ook praktisch is ingesteld. Therapie is goed, maar wij vinden dat de kinderen er later wel iets mee moeten kunnen binnen het gezin, op de "eventuele arbeidsmarkt" en om te integreren binnen de samenleving.

Uiteraard is Stichting Toppie! zich er van bewust dat ook andere kinderen, al dan niet met een beperking, hulp c.q. begeleiding nodig hebben. Onze passie en droom is dan ook om Stichting Toppie! uit te laten groeien tot een "grote" samenwerkende Stichting. Niet alleen samenwerken met andere instanties en stichtingen, maar ook samenwerken met de lokale bevolking en het bedrijfsleven in Suriname.

U moet dan niet denken aan een fusie, alle samenwerkende instanties behouden hun eigen identiteit! Wij denken dan meer aan een samenwerking door een open en transparante communicatie. Naar onze mening verkleint deze aanpak het feit dat elk kind dat hulp nodig heeft tussen wal en schip zal vallen.



Geen beperkingen zien maar kansen

Organisatiestructuur

Het bestuur bestaat uit een aantal enthousiaste mensen, die allemaal hun eigen persoonlijke redenen hebben om zich in te zetten voor autistische kinderen in Suriname. Stichting Toppie! wordt gekenmerkt door een ontspannen, ongedwongen en gezellige sfeer. Iedereen in het bestuur is met volle overgave actief om van Stichting Toppie! een groot succes te maken.

De interne organisatie van Stichting Toppie! bestaat uit (artikel 4 uit de statuten):

Raad van Bestuur:

Roberto Wondel (voorzitter)
Natascha Wondel (vice-voorzitter/penningmeester)
Ingrid Jonker (secretaris)

Statutair vastgelegde bestuursfuncties:

Roberto Wondel (voorzitter)
Natascha Wondel (vice-voorzitter)

Overige bestuursleden:

Mevr. C. Bosnie, Dhr. L. George, Mevr. M. Makkum, Mevr. A. Warnier-Kikkert, Dhr. R. Grunberg

De Raad van Bestuur bepaalt het beleid dat Stichting Toppie! voert en voert zijn (eind)verantwoordelijkheid uit onder toezicht van het bestuur van Stichting Toppie!

Bestuursvergaderingen (artikel 5 uit de statuten):

De Raad van Bestuur vergadert wekelijks. Tijdens deze vergadering worden alle lopende zaken besproken en alles wat verder ter sprake komt. De overige bestuursleden worden op de hoogte gehouden per email van alle lopende zaken en kunnen hun bevindingen uiten via ditzelfde medium.



Geen beperkingen zien maar kansen

Werkzaamheden van het bestuur

De Stichting verricht de volgende werkzaamheden. Door onderstaande werkzaamheden draagt het bestuur bij aan de realisatie van de doelstelling zoals vermeld in **artikel 2.1 van de statuten**.

De voorzitter is belast met:

1. het leiden van alle vergaderingen;
2. het coördineren van het bestuursbeleid en in het algemeen het initiëren van en zorgen voor een goed verloop van de, in het belang van Stichting Toppie!, noodzakelijke werkzaamheden;
3. het samenstellen van het jaarverslag.

De secretaris is belast met:

1. de administratie en correspondentie;
2. de voorbereiding en het beleggen van alle vergaderingen;
3. het notuleren van alle vergaderingen;
4. het maken en versturen van de nieuwsbrief;
5. Het meewerken aan het samenstellen van het jaarverslag.

De penningmeester/vice-voorzitter is belast met:

1. het beheer en uitbetaling van de gelden van Stichting Toppie! en de boekhouden daarvan;
2. het regelmatig verslag uitbrengen van de financiële positie van Stichting Toppie!
3. Het opstellen van de begroting;
4. Het meewerken aan het samenstellen van het jaarverslag.

Gezamenlijk vormen de voorzitter, de penningmeester/vice-voorzitter en de secretaris de Raad van bestuur.

Het totale bestuur houdt zich bezig met het werven van sponsors en het onder de aandacht blijven van de doelstelling (**artikel 2.1 van de statuten**) en droom van Stichting Toppie! in Suriname, maar ook in Nederland. Om dit te realiseren zal de Stichting continue, middels onderstaande punten, iedereen blijven informeren over - en enthousiasmeren voor Stichting Toppie!

- Het uitbrengen van de Nieuwsbrief (ongeveer 4 x per jaar);
- Het aanschrijven van verschillende ministeries en de First Lady in Suriname;
- Het bijhouden van de website: www.stichting-toppie.org ;
- Het bijhouden van de Facebook pagina;
- Het bijhouden van de LinkedIn pagina;
- Het drukken en uitdelen van flyers;
- Het geven van radio interviews;
- Het bezoeken van seminars;
- Het leggen van contacten in Suriname en Nederland;
- Het versturen van sponsorbrieven.

Vrijwilligers.

Buiten de bestuursleden hebben wij nog geen vrijwilligers aangetrokken. Er zijn in 2013 wel contacten gelegd met Blue Frog travel, zij kunnen voor ons op zoek gaan naar vrijwilligers indien nodig. Ons bestuurslid mevrouw M. Akkrum heeft een netwerk van professionele verpleegkundigen, waaruit wij vrijwilligers kunnen en willen gaan werven in 2015.



Geen beperkingen zien maar kansen

Financiële prognose 2014-2015

Stichting Toppie! is opgericht 3 mei 2013. Deze periode tot en met 2014 hebben vooral in het teken gestaan van de opbouw van de stichting en het ontwikkelen van het beleid. De Stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van website: www.stichting-toppie.org

De meeste uitgaven die tot nu toe gedaan zijn komen uit het persoonlijke vermogen van de bestuursleden. De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit **artikel 3 van de statuten** en uit de feitelijke werkzaamheden. De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de Stichting de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling (**artikel 2.1 van de statuten**).

Hieronder volgt een overzicht van de inkomsten en uitgaven over de periode 3 mei tot en met december 2013.

Lasten		Baten	
Bestuurskosten	€ 0.00	Donaties particulieren	€245.00
Bankkosten	€ 97.00	Donaties bedrijven	€ 0.00
Kosten website	€119.19		
Postzegels/kantoorartikelen	€363.69		
Reclame (drukwerk etc.)	€293.21		
Verzendkosten naar Suriname	€ 45.03		
Telefoonkaart int. bellen	€ 30.00		
Registratie Nederland incl. KvK	€350.66		
Registratie Suriname	€265.00		
Diverse kinderen speelart.	€81.22		
Brandstof	€50.00		
Totaal	€1598.00	Totaal	€245.00
Saldo van baten en lasten - €1353.00			

Een aantal van deze uitgaven betreffen eenmalige kosten en zullen de komende jaren niet meer terugkomen.



Geen beperkingen zien maar kansen

Baten en lasten

In onderstaand overzicht vindt u de voorziene baten en lasten 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015. De cijfers zijn gebaseerd op de baten en lasten sinds de opstart van Stichting Toppie! in 2013 en de verwachte activiteiten en ondersteuning in 2014 – 2015.

Lasten		Baten	
Bestuurskosten	€ 0.00	Donaties particulieren	€ 1300.00
Bankkosten	€ 89.00	Donaties bedrijven	€ 650.00
Kosten website	€ 244.00	PR activiteiten	€ 250.00
Communicatiekosten	€ 225.00		
Drukwerk en mailing	€ 600.00		
Overige kosten	€ 350.00		
Totaal	€ 1508.00	Totaal	€ 2200.00
Saldo van baten en lasten € 692.00			

Het beheer en de besteding van het vermogen (artikel 3 uit de statuten)

Stichting Toppie! is als ANBI stichting verplicht een administratie te voeren. Uit deze administratie moet blijken: welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

Wij willen benadrukken dat de bestuurders van Stichting Toppie! zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Bij onkostenvergoeding zal dit hooguit gaan om eventuele gemaakte reiskosten, danwel administratiekosten. Er worden geen vacatiegelden betaald!

De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting. Na aftrek van de kosten zal het overgebleven geld naar de de projecten gaan, zoals vermeld in de projectbegroting Suriname.



Geen beperkingen zien maar kansen

De Stichting werft gelden ten behoeve van de doelstelling (artikel 2.1 van de statuten) door middel van de volgende wervingsactiviteiten:

- Aanschrijven van verschillende ministeries in Suriname
- Versturen van sponsorbrieven
- Werven van donateurs
- Verkopen van tweedehandse boeken
- Aanschrijven van fondsen
- Filantropie
- Subsidies

Uiteraard zal de Stichting de bestaande contacten met donateurs actief onderhouden.

Onderstaand noemen wij kort welke soorten bijdragen er zijn:

Sponsoring: een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer.

Donaties (giften): eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft zeker een heel erg goed gevoel!

Filantropie: de vrijwillige private bijdragen (in de vorm van tijd, geld, goederen) aan publieke doelen met de intentie primair het algemeen belang te bevorderen. De vrijwilliger is hier een voorbeeld van.

Subsidies: financiële bijdrage van de overheid. Vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.

Fondsenwerving: werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen.



Geen beperkingen zien maar kansen

Projectbegroting in Suriname

De Stichting besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling (*artikel 2.1 van de statuten*) aan de volgende projecten:

Project	Begroot
Erf met grote keuken	€ 25.000,00
Multifunctionele ruimte	€ 10.000,00
Dierenverblijf	€ 5.000,00
Zwembad	€ 15.000,00
Hekwerk	€ 10.000,00
Bouwkosten	€ 10.000,00
Aanleg elektra, water etc.	€ 15.000,00
Overige kosten	€ 5.000,00
Totaal	€95.000,00

Toekomst

In 2014 worden de doelstellingen, plannen van Stichting Toppie! voortgezet en verder uitgebreid. Er zal vooral aandacht besteedt worden aan onderzoek (enquête) en het zoeken naar sponsoren om onze droom te verwezenlijken. Zodra het gezin Wondel naar Suriname is ge(r)emigreerd (2 kwartaal 2015) willen wij ons daadwerkelijk gaan richten op het verwezenlijken van de projecten, genoemd in de projectbegroting Suriname.



Geen beperkingen zien maar kansen

Stichting Toppie!
Middachtenlaan 70
1333 XR Almere NL

T: +31 6 30304764 / +31 6 47037766
E: stichting-toppie@outlook.com

<http://www.stichting-toppie.org>

K.v.K 57881340
KKF 23374

Bank ING NL41 INGB 0008 1118 77